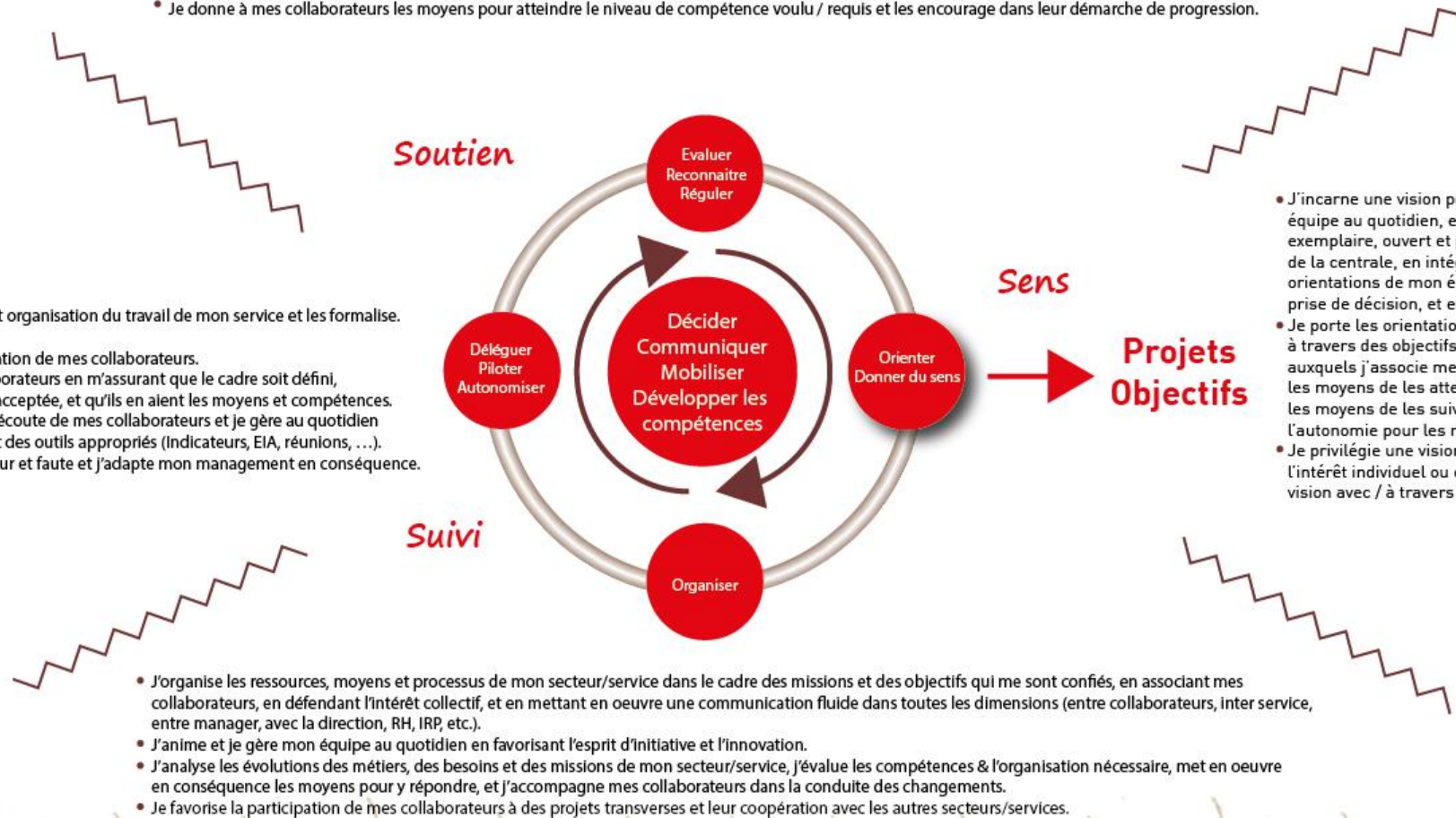


Notre boucle du management

- Je fixe avec mes collaborateurs les outils de contrôle et de suivi associés aux missions qui lui sont confiées.
- Je donne systématiquement et au plus tôt un retour sur le travail effectué, je valorise les points positifs, je reconnais le travail bien fait, et partage les réussites avec mon équipe.
- Je donne à mes collaborateurs les moyens pour atteindre le niveau de compétence voulu / requis et les encourage dans leur démarche de progression.

- Je fixe le cadre, règles et organisation du travail de mon service et les formalise.
- Je montre l'exemple.
- Je favorise l'autonomisation de mes collaborateurs.
- Je délègue à mes collaborateurs en m'assurant que le cadre soit défini, la mission comprise et acceptée, et qu'ils en aient les moyens et compétences.
- Je suis disponible et à l'écoute de mes collaborateurs et je gère au quotidien mon équipe en utilisant des outils appropriés (Indicateurs, EIA, réunions, ...).
- Je ne confonds pas erreur et faute et j'adapte mon management en conséquence.



- J'incarne une vision positive et motivante pour mon équipe au quotidien, en ayant un comportement exemplaire, ouvert et positif, en faisant vivre les valeurs de la centrale, en intégrant mes collaborateurs dans les orientations de mon équipe, en les impliquant avant prise de décision, et en créant un climat de confiance.
- Je porte les orientations de la structure que je décline à travers des objectifs collectifs et individuels précis auxquels j'associe mes collaborateurs, en leur donnant les moyens de les atteindre, en définissant avec eux les moyens de les suivre et en leur laissant l'autonomie pour les réaliser.
- Je privilégie une vision de l'intérêt collectif plutôt que l'intérêt individuel ou celui de l'équipe et je porte cette vision avec / à travers mon équipe.

- J'organise les ressources, moyens et processus de mon secteur/service dans le cadre des missions et des objectifs qui me sont confiés, en associant mes collaborateurs, en défendant l'intérêt collectif, et en mettant en oeuvre une communication fluide dans toutes les dimensions (entre collaborateurs, inter service, entre manager, avec la direction, RH, IRP, etc.).
- J'anime et je gère mon équipe au quotidien en favorisant l'esprit d'initiative et l'innovation.
- J'analyse les évolutions des métiers, des besoins et des missions de mon secteur/service, j'évalue les compétences & l'organisation nécessaire, met en oeuvre en conséquence les moyens pour y répondre, et j'accompagne mes collaborateurs dans la conduite des changements.
- Je favorise la participation de mes collaborateurs à des projets transverses et leur coopération avec les autres secteurs/services.

